



En 2014, après une première phase de mutation imposée à certains agents et malgré les revendications syndicales, l'Equipe Municipale persiste dans le refus du dialogue social reproduisant une nouvelle « valse » des postes, sans aucun projet, écrit, défini et argumenté.

Aujourd'hui nous ne pouvons que constater :

☛ **LA DEGRADATION DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

Un manque de valorisation et de confiance, un manque de reconnaissance du travail effectué, de l'humiliation et des pressions sur certains agents

☛ **DES CONCERTATIONS TRONQUEES**

des rencontres faites dans l'urgence, sans compte-rendu, avec intimidation des représentants syndicaux

☛ **MANQUE DE CLARTE ET DE POSITIONNEMENT INAPPROPRIE DE CERTAIN(E)S ELU(E)S**

☛ **NON-RESPECT DES INSTANCES PARITAIRES**

Non-respect des procédures par l'application du nouvel organigramme avant le passage au CT, CHSCT, mutations de postes sans avis de la CAP, aucune définition de la politique RH

Conscients du besoin de faire évoluer l'organisation des services, la demande de l'ensemble des agents est aujourd'hui de pouvoir travailler dans de bonnes conditions et mettre nos compétences au profit du SERVICE PUBLIC dans l'intérêt général.

Pour **TOUTES CES RAISONS**

MOBILISONS NOUS !

Rendez-vous le **JEUDI 9 FEVRIER à 13 h 45** dans le hall du 1^{er} étage de la mairie – jour du Comité Technique